



Canadian Institutes of Health Research (CIHR) Vice-President Research – Programs

Le français suit.

The Canadian Institutes of Health Research (CIHR)—the Government of Canada's health research investment agency—supports the development of new scientific knowledge and enables its mobilization into improved health outcomes for Canadians. Composed of 13 Institutes, CIHR provides leadership and support to more than 13,000 health researchers and trainees across the country. For more information about CIHR, visit <https://cihr-irsc.gc.ca/>.

This is an important and auspicious time to be joining CIHR. Its [2021-2031 Strategic Plan](#) establishes the context that will enable Canadian health research to be internationally recognized as inclusive, collaborative, transparent, culturally safe, and focused on real world impact. Further, the plan envisions a future where Indigenous communities will lead health research that focuses on resilience, wellness, and Indigenous Ways of Knowing, and where Canadian researchers are global leaders in the development of ground-breaking discoveries that improve life. It is within this context that the Canadian Institutes of Health Research invites applications and nominations for the role of **Vice-President Research – Programs (VPR-P)**—a role that oversees the development, implementation, management, and continuous improvement of CIHR's funding competitions and related functions.

Reporting to the President, and as a member of the senior leadership team, among other areas, the VPR-P is accountable for the strategic oversight of the Scientific Institutes and serves in various capacities (e.g., co-chair, member) at key executive level governance committees. The VPR-P joins a senior leadership team consisting of the President, Executive Vice President and the Vice President Research – Learning Health Systems Research in the development of science initiatives, strategies, and policies. The incumbent also works closely with the Scientific Directors of CIHR's 13 Institutes, and plays a key role in helping to guide the implementation of the [Strategic Plan](#) and accompanying [Annual Action Plans](#). The incumbent helps to advance Canada's health research agenda by representing the interests of CIHR in a variety of government, Tri-council, and national and international fora.

For the role of Vice-President Research – Programs, the successful candidate must: be a staunch champion of equity, diversity, and inclusion in all its forms, understanding that diverse and inclusive research environments are necessary for responding to local, national and global challenges; bring an in-depth knowledge of the Canadian health research ecosystem, including trends and current issues; and, be an exemplary scholar, possessing a strong record of scholarship as well as an advanced degree (such as PhD, MD, MD/PhD, or equivalent in a field relevant to health research). The new VPR-P will bring: experience with research assessment and research-funding program development; a deep understanding

of CIHR's mandate, mission, strategic environment, governing framework, operations and policies; strong communication skills, and the ability to engage both large and small forums in motivational and thought-provoking dialogue; and, a demonstrated track record of experience leading teams with emotional intelligence through change within a complex milieu. The ideal candidate is proficient in both English and French.

CIHR invites applications from all qualified candidates. Interested applicants are encouraged to send their resume to the [CIHR Careers Page](#).

We thank everyone for their expression of interest—and are truly appreciative of the time individuals put into applying.

CIHR is committed to the values and principles of equity, diversity and inclusion across all aspects of its business. CIHR encourages applications from candidates who have been historically excluded and marginalized including, but not limited to, applicants who identify as Indigenous, a racialized minority, a person with a disability, women, and/or a member of the LGBTQ2S+ community.

**Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)
Vice-présidente ou vice-président de la recherche aux programmes**

Les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) — l'organisme du gouvernement du Canada chargé d'investir dans la recherche en santé — appuient la production et la mobilisation de nouvelles connaissances scientifiques dans l'optique d'améliorer la santé de la population canadienne. Composés de 13 instituts, les IRSC offrent leadership et soutien à plus de 13 000 chercheuses et chercheurs ainsi que stagiaires en santé partout au pays. Pour en savoir plus sur les IRSC, visitez <https://cihr-irsc.gc.ca/>.

Nous sommes à un tournant important et l'heure est propice pour se joindre aux IRSC. Le [plan stratégique 2021-2031 des IRSC](#) définit le cadre contextuel qui permettra à la recherche canadienne en santé d'être reconnue comme étant inclusive, collaborative, transparente, respectueuse des cultures et axée sur des retombées concrètes. De plus, il décrit un avenir dans lequel les communautés autochtones dirigent des projets de recherche en santé centrés sur la résilience, le bien-être et les systèmes de connaissances autochtones et dans lequel les chercheuses et les chercheurs du Canada sont des chefs de file mondiaux quant aux découvertes qui améliorent la vie des gens. C'est dans ce contexte que les IRSC vous invitent à poser votre candidature, ou à suggérer une candidature, pour le poste de **vice-présidente ou vice-président de la recherche aux programmes (VPR-P)**, dont les responsabilités englobent la conception, la mise en œuvre, la gestion et l'amélioration continue de tous les concours de financement et des fonctions connexes des IRSC.

La personne titulaire du poste du VPR-P relèvera du président des IRSC et sera responsable de la gestion stratégique des instituts scientifiques, en plus d'assumer diverses fonctions (coprésidence, membre, etc.) pour différents comités de gouvernance. La ou le VPR-P fera partie de l'équipe de la haute direction des IRSC, avec le président, la vice-présidente directrice ainsi que la ou le titulaire de la vice-présidence à la recherche sur les systèmes de santé apprenants, et veillera à l'élaboration de stratégies, de politiques et d'initiatives scientifiques. Cette personne travaillera étroitement avec les directeurs scientifiques des treize instituts des IRSC et jouera un rôle clé quant à l'orientation de la mise en œuvre du [plan stratégique](#) et des [plans d'action annuels](#) connexes. Elle contribuera à faire avancer la recherche en santé au Canada en représentant les intérêts des IRSC auprès des deux autres organismes subventionnaires de la recherche ainsi que dans diverses tribunes nationales et internationales, gouvernementales ou non.

Pour aspirer à la vice-présidence de la recherche aux programmes, il faut : être un ardent défenseur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion sous toutes ses formes et comprendre que des environnements de recherche diversifiés et inclusifs sont nécessaires pour résoudre des problèmes locaux, nationaux et mondiaux; avoir une connaissance approfondie de l'écosystème de la recherche en santé au Canada, y compris des tendances et des questions d'actualité; être un universitaire exemplaire et érudit et détenir un diplôme d'études supérieures (Ph. D., M.D., M.D./Ph. D., ou un diplôme équivalent dans un domaine afférent à la recherche en santé). La personne choisie aura : de l'expérience en évaluation de la recherche et en conception de programmes de financement de la recherche; une compréhension approfondie du mandat, de la mission, de l'environnement stratégique, du cadre de régie, des activités et des politiques des IRSC; de fortes aptitudes en communication et la capacité de susciter la participation de grands et de petits publics cibles à des discussions qui motivent et portent à réfléchir; une expérience avérée de la supervision d'équipes avec une intelligence émotionnelle à travers le changement dans un milieu complexe. Idéalement, la personne maîtrisera l'anglais et le français.

Les IRSC invitent toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature en envoyant leur curriculum vitae à la [page Carrières des IRSC](#).

Nous remercions toutes les personnes qui ont déjà manifesté leur intérêt et sommes très reconnaissants du temps qu'elles ont consacré à leur candidature.

Les IRSC souscrivent aux valeurs et aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans tous les aspects de leurs activités et encouragent les candidatures de personnes qui ont longtemps été exclues et marginalisées, notamment les Autochtones, les minorités racisées, les personnes handicapées, les femmes, les membres de la communauté LGBTQ2+.